

BAREM VARIANTA I

Subiecte la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului strategie și parteneriate, organizat în data de 11 aprilie 2024, ora 13³⁰ - proba scrisă

Subiectul I - Subiect tip grilă cu unul, mai multe sau toate răspunsurile corecte.

Punctajul total al subiectului este de 40 puncte, fiecare întrebare rezolvată corect fiind notată cu 2 puncte. Întrebările cu răspunsuri multiple vor fi punctate doar dacă se vor identifica toate răspunsurile corecte.

1. Potrivit art 1 al Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, legea stabilește:

a) regulile procedurale minimale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale în cadrul autorităților administrației publice centrale și locale, alese sau numite, precum și al altor instituții publice care utilizează resurse financiare publice, în raporturile stabilite între ele cu cetățenii și reprezentanții mass media;

b) regulile procedurale minimale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale în cadrul autorităților administrației publice centrale și locale, alese sau numite, precum și al altor instituții publice care utilizează resurse financiare publice, în raporturile stabilite între ele cu cetățenii și cu reprezentanți ai mediului privat, precum și cu asociații legal constituite ale acestora;

c) regulile procedurale minimale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale în cadrul autorităților administrației publice centrale și locale, alese sau numite, precum și al altor instituții publice care utilizează resurse financiare publice, în raporturile stabilite între ele cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora.

R: b

2. Potrivit prevederilor Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt obligate să respecte dispozițiile prezentei legi:

a) autoritățile administrației publice centrale: ministerele, alte organe centrale ale administrației publice din subordinea Guvernului sau a ministerelor, serviciile publice descentralizate ale acestora, precum și autoritățile administrative autonome;

b) autoritățile administrației publice locale: consiliile județene, consiliile locale, primării, Grupurile de Acțiune Locală.

c) autoritățile administrației publice locale: consiliile județene, consiliile locale, primării, instituțiile și serviciile publice de interes local sau județean.

R: a,c

3. Potrivit Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile legii nu se aplică procesului de elaborare a actelor normative și ședințelor în care sunt prezentate informații privind:

a) apărarea națională, siguranța națională și ordinea publică, interesele strategice economice și politice ale țării, precum și deliberările autorităților, dacă fac parte din categoria informațiilor clasificate, potrivit legii

b) datele personale, potrivit legii;

c) datele tehnico-economice ale activităților societăților comerciale.

R: a, b

4. Potrivit prevederilor Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, printre elementele obligatoriu prezentate de autoritățile publice în raportul anual privind transparența decizională se numără:

a) numărul ședințelor care nu au fost publice și motivatia restrictionării accesului.

b) numărul participanților la ședințele publice;

c) numărul total al recomandărilor primite și neincluse în proiectele de acte normative, precum și motivele neincluzerii acestora;

d) numărul total al recomandărilor incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate;

- e) evaluarea participanților la sesiunile publice cu privire la parteneriatul cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora;
 - f) numărul total al recomandărilor primite;
- R: a, b, d, f

5. Conform Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, printre instituțiile a căror activitate se încadrează în sfera luptei împotriva corupției se numără:

- a) Direcția Națională Anticorupție
 - b) Departamentul pentru lupta antifraudă
 - c) Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism
 - d) Ministerul Afacerilor Interne, prin Direcția Generală Anticorupție
 - e) Ministerul Finanțelor Publice, prin Agenția Națională de Administrare Fiscală
 - f) Corpul de control al prim-ministrului
- R: a, b, d, f

6. Conform Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, printre instituțiile a căror activitate se încadrează în sfera luptei împotriva corupției se numără:

- a) Ministerul Afacerilor Interne, prin Direcția Generală Anticorupție
 - b) Ministerul Afacerilor Interne, prin Poliția Română
 - c) Ministerul Finanțelor Publice, prin Agenția Națională de Administrare Fiscală
 - d) Corpul de control al prim-ministrului
 - e) Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism
 - f) Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție
- R: a, b, d, f

7. În conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu modificările și completările ulterioare, identificați enunțurile adevărate:

- a) Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă;
 - b) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului;
 - c) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă;
 - d) Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, nu trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii.
- R: a,b,c

8. Potrivit Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d) să asigure angajaților condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică și să asigure adaptarea locului de muncă pentru angajații cu dizabilități;
- e) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

R: a, b, c, e

9. Având în vedere prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, identificați enunțurile false:

- a) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- b) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei legat de sarcină sau de concediul de maternitate nu constituie discriminare;
- c) Angajatorul nu este obligat să informeze angajații asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea

R: b,c

10. Constituția României, republicată, interzice munca forțată. Nu constituie muncă forțată:

- a) activitățile pentru îndeplinirea îndatoririlor militare, precum și cele desfășurate, potrivit legii, în locul acestora, din motive religioase sau de conștiință.
- b) munca unei persoane condamnate, prestată în condiții grele, în perioada de detenție sau de libertate condiționată.
- c) prestațiile impuse în situația creată de calamități ori de alt pericol, precum și cele care fac parte din obligațiile civile normale stabilite de lege.

R: a,c

11. Potrivit prevederilor Constituției României, republicată, identificați enunțurile adevărate privind dreptul la viață:

- a) este un drept esențial al ființei umane fiind consacrat de cele mai importante documente internaționale și prin constituție;
- b) este un drept potrivit căruia persoana fizică are dreptul să dispună de ea însăși;
- c) dreptul la viață, precum și dreptul la integritate fizică și psihică ale persoanei sunt garantate.

R: c

12. În conformitate cu prevederile Constituției României, statul sprijină întărirea legăturilor cu românii din afara frontierelor țării și acționează pentru:

- a) păstrarea, dezvoltarea și exprimarea identității lor etnice, culturale, lingvistice și religioase, cu respectarea legislației statului roman;
- b) păstrarea identității lor etnice, culturale, lingvistice și religioase, cu respectarea legislației statului roman;
- c) păstrarea, dezvoltarea și extinderea identității lor etnice, culturale, lingvistice și religioase, cu respectarea legislației statului ai cărui cetățeni sunt;
- d) dezvoltarea și exprimarea identității lor etnice, culturale, lingvistice și religioase, cu respectarea legislației statului roman;
- e) păstrarea, dezvoltarea și exprimarea identității lor etnice, culturale, lingvistice și religioase, cu respectarea legislației statului ai cărui cetățeni sunt.

R: e

13. Care sunt modalitățile de încetare a raportului de serviciu conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- a) de drept;
- b) prin acordul părților, consemnat în scris;
- c) prin eliberare din funcția publică;
- d) prin destituire din funcția publică;
- e) prin demisie;
- f) prin transfer;

R: a,b,c,d,e

14. Prevederile Legii nr. 299/2007 privind sprijinul acordat românilor de pretutindeni, se aplică:

- a) în conformitate cu principiile buneii vecinătăți, reciprocității, pacta sunt servanda, cu principiile respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și nediscriminării;
- b) în conformitate cu principiile suveranității teritoriale, reciprocității, pacta sunt servanda;

c) în conformitate cu principiile suveranității teritoriale, bunei vecinătăți, reciprocității, pacta sunt servanda, cu principiile respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și nediscriminării;

d) în conformitate cu principiile suveranității teritoriale, buneii credințe, reciprocității, pacta sunt servanda, cu principiile respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și nediscriminării;

R: c

15. Potrivit Legii nr. 299/2007 privind sprijinul acordat românilor de pretutindeni, identificați drepturile românilor de pretutindeni:

a) de a solicita și de a obține burse de studiu în țările de reședință, la orice nivel și formă de învățământ, în vederea aprofundării cunoștințelor de limbă română și pentru afirmarea identității culturale, științifice, etnice și religioase românești;

b) de a solicita și de a obține burse de studiu în România, în străinătate și în țările de reședință, la orice nivel și formă de învățământ, în vederea aprofundării cunoștințelor de limbă română și pentru afirmarea identității culturale, științifice, etnice și religioase românești

c) de a solicita și de a obține burse de studiu în România și în țările de reședință, la orice nivel și formă de învățământ, în vederea aprofundării cunoștințelor de limbă română și pentru afirmarea identității culturale, științifice, etnice și religioase românești;

R: b

16. Potrivit Legii nr. 321/2006, privind regimul acordării finanțărilor nerambursabile pentru programele, proiectele sau acțiunile privind sprijinirea activității românilor de pretutindeni și a organizațiilor reprezentative ale acestora, precum și a modului de repartizare și de utilizare a sumei prevăzute în bugetul Ministerului pentru Românii de Pretutindeni pentru această activitate, republicată, finanțările nerambursabile destinate programelor, proiectelor sau acțiunilor selectate se aprobă:

a) pentru întreaga perioadă de derulare a acestora;

b) pentru întreaga perioadă de derulare a acestora și se asigură anual, potrivit acordului de finanțare.

c) potrivit acordului de finanțare încheiat cu beneficiarul;

d) de la data semnării contractului de finanțare nerambursabilă.

R: c

17. Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 927/2021 privind atribuțiile, organizarea și funcționarea Departamentului pentru Românii de Pretutindeni, Comitetul interministerial pentru românii de pretutindeni se întrunește:

a) semestrial sau ori de câte ori este necesar.

b) trimestrial sau ori de câte ori este necesar.

c) anual.

R: a

18. Ziua românilor de pretutindeni este reglementată de :

a) Legea nr. 321/2006 privind privind regimul acordării finanțărilor nerambursabile pentru programele, proiectele sau acțiunile privind sprijinirea activității românilor de pretutindeni și a organizațiilor reprezentative ale acestora, precum și a modului de repartizare și de utilizare a sumei prevăzute în bugetul Ministerului pentru Românii de Pretutindeni pentru această activitate, republicată,

b) Legea nr. 299/2007 privind privind sprijinul acordat românilor de pretutindeni, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) Legea nr. 156/2021 pentru instituirea Zilei Românității Balcanice

R: b

19. Potrivit Legii nr. 321/2006, privind regimul acordării finanțărilor nerambursabile pentru programele, proiectele sau acțiunile privind sprijinirea activității românilor de pretutindeni și a organizațiilor reprezentative ale acestora, precum și a modului de repartizare și de utilizare a sumei prevăzute în bugetul Ministerului pentru Românii de Pretutindeni pentru această activitate, republicată, utilizarea fondurilor prin implementare directă se realizează prin:

a) donații și burse de merit

b) donații

c) decont de cheltuieli și bon de consum

d) achiziție de bunuri și servicii

R: b, d

20. Potrivit Legii nr. 321/2006, privind regimul acordării finanțărilor nerambursabile pentru programele, proiectele sau acțiunile privind sprijinirea activității românilor de pretutindeni și a organizațiilor reprezentative ale acestora, precum și a modului de repartizare și de utilizare a sumei prevăzute în bugetul Ministerului pentru Români de Pretutindeni pentru această activitate, republicată, alegeți afirmația incorectă:

a) Finanțările nerambursabile se acordă pe bază de acorduri de finanțare încheiate cu beneficiarii de finanțări, în condițiile legii;

b) Finanțările anuale nerambursabile se acordă integral sau în tranșe, conform acordurilor de finanțare, încheiate în condițiile legii;

c) Departamentul pentru Români de Pretutindeni poate efectua plăți în avans din fonduri publice către beneficiari până la 100% din valoarea finanțării.

R: c

Subiectul II

Care sunt condițiile pe care românii de pretutindeni trebuie să le îndeplinească pentru a beneficia de drepturile stabilite de Legea nr.299/2007 privind sprijinul pentru românii de pretutindeni, republicată?-30p

R: ART. 6

(1) Românii de pretutindeni beneficiază de drepturile prevăzute în prezenta lege, pe baza îndeplinirii următoarelor condiții:

a) declară pe propria răspundere, pe baza voinței liber exprimate, cu respectarea condițiilor prevăzute de Convenția-cadru pentru protecția minorităților naționale, că își asumă identitatea culturală română, indiferent de denumirea folosită în statul de cetățenie sau reședință pentru desemnarea minorității sau comunității respective;5p

b) posedă cunoștințe de limba română corespunzătoare. -5p

(2) Declarația prevăzută la alin. (1) lit. a), respectiv evaluarea cunoștințelor prevăzute la alin. (1) lit. b) se efectuează în mod gratuit la sediul Ministerului pentru Români de Pretutindeni sau de către Ministerul Afacerilor Externe, denumit în continuare M.A.E. prin intermediul misiunii diplomatice sau oficiului consular al României din statul de cetățenie sau reședință ori la sediile M.A.E. Modelul declarației și modalitatea de certificare sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta lege. -5p

(3) În vederea exercitării drepturilor prevăzute de prezenta lege, declarația prevăzută la alin. (1) lit. a) trebuie însoțită de un document de identitate valabil, emis de autoritățile statului de cetățenie. -1p

(4) Declarația pe propria răspundere a beneficiarului minor care nu a împlinit vârsta de 14 ani va fi făcută de către unul sau ambii părinți sau reprezentanții legali ai acestuia, în prezența sa, iar declarația pe propria răspundere pentru beneficiarul minor care a împlinit vârsta de 14 ani va fi făcută de acesta, cu consimțământul și în prezența unuia sau ambilor părinți sau a reprezentanților legali. -5p

(4¹) Misiunile diplomatice și oficiile consulare transmit M.A.E. declarația prevăzută la alin. (1) lit. a), prevăzută în anexă, respectiv evaluarea emisă în conformitate cu prevederile alin. (1) lit. b). Datele colectate de misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României în străinătate cu privire la românii de pretutindeni vor fi transmise de către M.A.E. Ministerului pentru Români de Pretutindeni, denumit în continuare M.R.P. -5p

(5) Datele cu privire la românii de pretutindeni vor fi păstrate de către M.A.E. și M.R.P., cu respectarea legislației în vigoare în materia protecției datelor personale. -4p

Subiectul III - 30p

1. Completați următorul articol, potrivit prevederilor art. 6 din Legea 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică republicată, cu modificările și completările ulterioare 5 p

(1) În cadrul procedurilor de elaborare a proiectelor de acte normative autoritatea administrației publice are obligația, sa-l afișeze la sediul propriu,

într-un spațiu accesibil publicului, și, după caz. Autoritatea administrației publice va transmite proiectele de acte normative

R: sa publice un anunț referitor la aceasta acțiune în site-ul propriu; sa-l transmită către mass-media centrala sau locală, după caz; tuturor persoanelor care au depus o cerere pentru primirea acestor informații

2. Completați următorul articol, potrivit prevederilor art. 6 din Legea 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică republicată, cu modificările și completările ulterioare 5p

(2) Anunțul referitor la elaborarea unui proiect de act normativ va fi adus la cunoștința publicului, în condițiile alin. (1), cu cel puțin înainte de supunerea spre analiza, avizare și adoptare de către autoritățile publice. Anunțul va cuprinde o nota de fundamentare, o expunere de motive sau, după caz, un referat de aprobare privind necesitatea adoptării actului normativ propus,, precum și, locul și modalitatea în care cei interesați pot trimite în scris propuneri, sugestii, privind proiectul de act normativ.

R: 30 de zile; textul complet al proiectului actului respectiv; termenul limita; opinii cu valoare de recomandare

3. Enumerați cei patru piloni pe care se bazează transpunerea în practică a viziunii Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, conform Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, și detaliați înțelesul unuia dintre acestea. 5p

R: Voința politică; Integritatea; Prioritatea interesului public; Transparență

4. Enumerați patru principii cărora se subsumează măsurile Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, conform Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia. 5p

R: STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025:

Principii generale

Fiecare măsură se subsumează următoarelor principii, a căror respectare este esențială pentru realizarea unei administrații publice moderne și eficiente:

- Principiul statului de drept în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Principiul are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;
- Principiul răspunderii potrivit căruia autoritățile statului răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, inclusiv pentru modul de implementare a strategiilor;
- Principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către fiecare organizație;
- Principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: instituțiile publice trebuie să elaboreze, să implementeze și să mențină proceduri complexe, adaptate și proporționale în raport de riscurile și vulnerabilitățile instituționale, precum și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;
- Principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament: politicile de integritate nu vor fi eficiente dacă nu există un mesaj clar dat de administrație de la nivelul cel mai înalt în sensul sprijinirii acestor politici. Nivelul superior al conducerii pe fiecare palier al administrației trebuie să inițieze, să supravegheze și să conducă, prin puterea exemplului, punerea în aplicare a unei politici de respingere a corupției, recunoscând faptul că aceasta din urmă este contrară valorilor fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea organizațională;
- Principiul prevenirii incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. Atât instituțiile publice, cât și cele private, trebuie să dea dovadă de diligență în evaluarea partenerilor, agenților și contractorilor. Fiecare entitate ar trebui să evalueze riscurile de integritate asociate cu intrarea într-un parteneriat sau de contractare a unor acorduri cu alte entități și este datoare apoi să

efectueze evaluări periodice ale riscurilor. La stabilirea de relații contractuale trebuie să verifice dacă respectivele organizații au politici și proceduri care sunt în concordanță cu aceste principii și orientări;

- Principiul eficacității în combaterea corupției, care se bazează pe evaluarea continuă a activității instituțiilor cu atribuții în domeniu, atât din punctul de vedere al îndeplinirii cât mai complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care societatea le așteaptă, cât și al managementului organizațional;
- Principiul coerenței de acțiune inter-instituționale, în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepție unitară asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite și a măsurilor ce urmează a fi luate;
- Principiul parteneriatului public - privat, care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;
- Principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale;
- Principiul cooperării internaționale active, care are în vedere cooperarea activă în formatele operaționalizate la nivelul uniunii europene și a celorlalte organizații europene și internaționale la care România este parte [consiliul european, convenția organizației națiunilor unite (denumită în continuare ONU) împotriva corupției (denumită în continuare UNCAC), inițiativa regională anticorupție (denumită în continuare RAI), OCDE, etc], precum și asigurarea unui rol activ al României la nivel internațional.

5. Conform Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestuia, completați următoarea prevedere: 5p

Implementarea SNA se realizează sub autoritatea și în coordonarea, cu raportare Totodată, pentru sprijinirea procesului de monitorizare și de implementare a măsurilor prevăzute de strategie, din cadrul asigură Secretariatul tehnic al SNA.

R: Ministrului Justiției; către Guvern; Direcția de Prevenire a Criminalității; MJ (4*0,5 p)

Implementarea SNA se realizează sub autoritatea și în coordonarea Ministrului Justiției, cu raportare către Guvern. Totodată, pentru sprijinirea procesului de monitorizare și de implementare a măsurilor prevăzute de strategie, Direcția de Prevenire a Criminalității (denumită în continuare DPC) din cadrul MJ asigură Secretariatul tehnic al SNA.

6. Completați următoarea definiție, în sensul prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 379/2022 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, implementare, monitorizare, evaluare și actualizare a strategiilor guvernamentale: 5p

Strategie guvernamentală - document de politică publică inițiat și aplicabil la nivel, ce definește viziunea, prioritățile, obiectivele, acțiunile, și, după caz, privind un anumit domeniu de activitate, pe termen

R: guvernamental; resursele; indicatorii de performanță asociați; mediu și lung