

## BAREM VARIANTA I

Subiecte la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior din cadrul Biroului juridic, contencios și acte normative, organizat în data de 11 aprilie 2024, ora 13<sup>30</sup> - proba scrisă

**Subiectul I** - Subiect tip grilă cu unul, mai multe sau toate răspunsurile corecte.

Punctajul total al subiectului este de 40 puncte, fiecare întrebare rezolvată corect fiind notată cu 2 puncte. Întrebările cu răspunsuri multiple vor fi punctate doar dacă se vor identifica toate răspunsurile corecte.

**1. În conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu modificările și completările ulterioare, identificați enunțurile adevărate:**

- a) Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă;
- b) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului;
- c) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă;
- d) Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, nu trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii.

**R:a,b,c**

**2. Constituie contravenție, conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu modificările și completările ulterioare:**

- a) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză;
- b) discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori pe baza vârstei, sexului, orientării sexuale sau convingerilor promovate de ei;
- c) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice.

**R:a,b,c**

**3. Potrivit Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:**

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare;

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;

d) să asigure angajaților condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică și să asigure adaptarea locului de muncă pentru angajații cu dizabilități;

e) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

**R:a,b,c,e**

#### **4. Constituția României, republicată, prevede:**

a) dreptul la libera circulație, în țară și în străinătate, este garantat. Legea stabilește condițiile exercitării acestui drept;

b) orice persoană se poate adresa justiției pentru apărarea drepturilor, a libertăților și a intereselor sale legitime;

c) cetățenii români se bucură în străinătate de protecția statului român și trebuie să-și îndeplinească obligațiile, cu excepția acelor care nu sunt compatibile cu absența lor din țară;

d) dreptul la libera circulație, în țară și străinătate, este garantat tuturor cetățenilor în vârstă de peste 18 ani.

**R:a,b,c**

#### **5. Potrivit orilor de serviciu atrage răspunderea:**

a) administrativă;

b) civilă;

c) penală.

**R:a,b,c**

#### **6. Care sunt modalitățile de încetare a raportului de serviciu conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.**

a) de drept;

b) prin acordul părților, consemnat în scris;

c) prin eliberare din funcția publică;

d) prin destituire din funcția publică;

e) prin demisie;

f) prin transfer;

g) prin mutare definitivă.

**R:a,b,c,d,e**

#### **7. Concedierea conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificări și completările ulterioare, nu poate fi dispusă pe durata în care:**

a) salariața este gravidă sau se află în concediu de maternitate;

b) salariața/salariatul se află în concediu pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 3 ani, respectiv 7 ani în cazul copilului cu dizabilități;

c) salariața/salariatul se află în concediul de îngrijitor;

d) salariața/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.

**R:a,c,d**

#### **8. Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019-Codul Administrativ, personalul contractual poate ocupa următoarele categorii de funcții:**

a) funcții de conducere;

b) funcții de execuție;

c) funcții publice de stat, funcții publice teritoriale și funcții publice locale;

d) funcții ocupate în cadrul cabinetelor demnitarilor și aleșilor locali și în cadrul cancelariei prefectului.

**R:a,b,d**

**9. Potrivit prevederilor Legii nr. 299/2007 privind sprijinul acordat românilor de pretutindeni, republicată, românii de pretutindeni au următoarele drepturi:**

a) de a beneficia de acces gratuit în România la instituțiile publice de cultură, monumente istorice, situri de patrimoniu;

b) de a solicita și de a obține, fără concurs, burse de studiu în România, la orice nivel și formă de învățământ, în vederea aprofundării cunoștințelor de limbă română și pentru afirmarea identității culturale și științifice române, în condiții similare cu cele ale cetățenilor români;

c) de a solicita și de a obține sprijinul financiar sau material al statului român pentru a beneficia de manuale, cărți de specialitate, beletristică, publicații și alte materiale editate sau pe suport electronic în limba română;

d) de a solicita și de a obține sprijinul financiar sau material al statului român pentru construcția sau renovarea de instituții educaționale cu predare în limba română în statul de cetățenie/reședință;

e) de a participa la Congresul Românilor de Pretutindeni;

f) de a solicita și de a obține sprijinul financiar sau material al statului român pentru susținerea manifestărilor culturale, artistice și religioase ale românilor de pretutindeni, a învățământului în limba română, precum și pentru funcționarea organizațiilor culturale ale românilor de pretutindeni și pentru alte activități legate de obiceiurile și tradițiile acestora.

**R:a,c,d,e,f**

**10. Semnificația noțiunii de "exces de putere" este potrivit legii contenciosului administrativ:**

a) exercitarea dreptului de apreciere al autorităților publice, în limita competențelor atribuite prin lege;

b) exercitarea dreptului de apreciere al autorităților publice prin încălcarea drepturilor și libertăților cetățenilor;

c) exercitarea dreptului de apreciere al autorităților publice, cu încălcarea ordinelor emise de organul ierarhic superior.

**R:b**

**11. Nu pot fi atacate în contenciosul administrativ:**

a) actele administrative ale autorităților publice care privesc raporturile acestora cu Parlamentul;

b) actele de comandament cu caracter militar;

c) actele administrative pentru modificarea sau desființarea cărora se prevede, prin lege organică, o altă procedură judiciară.

**R:a,b,c**

**12. Îmbogățirea este justificată potrivit prevederilor art. 1346 Cod civil, când rezultă**

a) din executarea unei obligații;

b) dintr-un act îndeplinit de cel păgubit în interesul său personal și exclusiv, pe riscul său ori, după caz cu intenția de a gratifica;

c) din îndeplinirea unui act cu bună credință.

**R:b**

**13. Dovada contractului de transport se face potrivit prevederilor art.1956 Cod civil prin:**

a) foaie de parcurs;

b) recipisă de bagaj;

c) scrisoare de trăsură;

d) conosament;

e) nici o variantă din cele de mai sus

**R:a,b,c,d**

**14. Dreptul la acțiunea în anulare sau în reducerea obligațiilor pentru leziune se prescrie în termen de:**

- a) trei ani de la data încheierii contractului, acesta fiind un termen general de prescripție;
- b) trei ani de la data la care partea a putut să cunoască nașterea dreptului la acțiune;
- c) niciuna dintre variantele de mai sus.

**R: c**

**15. Întâmpinarea cuprinde, potrivit Codului de procedură civilă:**

- a) numele și prenumele, domiciliul sau reședința pârâtului ori, pentru persoanele juridice, denumirea și sediul, numărul de înmatriculare în registrul comerțului ori de înscriere în registrul persoanelor juridice și contul bancar, dacă reclamantul nu le-a menționat în cererea de chemare în judecată;
- b) excepțiile procesuale pe care pârâtul le invocă față de cererea reclamantului;
- c) răspunsul la toate pretențiile și motivele de fapt și de drept ale cererii;
- d) dovezile cu care se apără împotriva fiecărui capăt din cerere, dispozițiile art. 194 lit. e) fiind aplicabile în mod corespunzător;
- e) semnătura.

**R:b,c,d,e**

**16. Sunt titluri executorii:**

- a) cambia;
- b) biletul la ordin;
- c) CEC-ul;
- d) titlurile executorii notariale, emise în condițiile prevăzute de lege;
- e) nici una din soluțiile de mai sus.

**R:a,b,c,d**

**17. Conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificări și completările ulterioare, prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:**

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități vocaționale;
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv master și studii postuniversitare;
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;

**R:b,c,e,f,g,h**

**18. Potrivit art. 556 din OUG nr. 57/2019 contestația în legătură cu stabilirea unor drepturi care se acordă, în condițiile legii, personalului contractual, poate fi depusă în termen de ..... de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire, modificare ori comunicare a refuzului de acordare a drepturilor în cauză, la sediul ordonatorului de credite.**

- a) 10 zile lucrătoare;
- b) 15 zile lucrătoare;
- c) 15 zile calendaristice;
- d) 30 zile calendaristice.

**R:b**

**19. Instanțele române sunt exclusiv competente să judece litigii cu elemente de extraneitate referitoare la:**

- a) bunuri lăsate în România de defunctul cu ultimul domiciliu sau reședință în străinătate;
- b) furnizorul a primit comanda în România;
- c) imobile situate pe teritoriul României.

**R:b,c**

**20. Eroarea de calcul:**

- a) poate în anumite cazuri, atrage anularea contractului;
- b) nu atrage anularea contractului;
- c) atrage anularea contractului atunci când se concretizează într-o eroare asupra cantității, neesențială pentru încheierea contractului.

**R:a**

**Subiectul II -Ce se înțelege prin evenimente legislative potrivit prevederilor art. 58 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată? (20 puncte)**

Răspuns:

Art 58

(1) După intrarea în vigoare a unui act normativ, pe durata existenței acestuia pot interveni diferite evenimente legislative, cum sunt: modificarea, completarea, abrogarea, republicarea, suspendarea sau altele asemenea. **2 puncte**

(2) În situații temeinic justificate, prin excepție de la prevederile alin. (1), actele normative de importanță și complexitate deosebită pot fi modificate, completate sau, după caz, abrogate de autoritatea emitentă și în perioada cuprinsă între data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, și data prevăzută pentru intrarea lor în vigoare, cu condiția ca intervențiile propuse să intre în vigoare la aceeași dată cu actul normativ supus evenimentului legislativ. **-6 puncte**

(3) Evenimentele legislative pot fi dispuse prin acte normative ulterioare de același nivel sau de nivel superior, având ca obiect exclusiv evenimentul respectiv, dar și prin alte acte normative ulterioare care, în principal, reglementează o anumită problemă, iar ca măsură conexă dispun asemenea evenimente pentru a asigura corelarea celor două acte normative interferente. **-6 puncte**

**SUBIECTUL III. Comentați care sunt modalitățile de realizare a punerii în întârziere, precum și conținutul documentului de punere în întârziere, pornind de la prevederile art 1522 Cod civil, redat mai jos (40 puncte)**

**ART. 1522- Punerea în întârziere de către creditor**

(1) Debitorul poate fi pus în întârziere fie printr-o notificare scrisă prin care creditorul îi solicită executarea obligației, fie prin cererea de chemare în judecată.

(2) Dacă prin lege sau prin contract nu se prevede altfel, notificarea se comunică debitorului prin executor judecătoresc sau prin orice alt mijloc care asigură dovada comunicării.

(3) Prin notificare trebuie să se acorde debitorului un termen de executare, ținând seama de natura obligației și de împrejurări. Dacă prin notificare nu se acordă un asemenea termen, debitorul poate să execute obligația într-un termen rezonabil, calculat din ziua comunicării notificării.

(4) Până la expirarea termenului prevăzut la alin. (3), creditorul poate suspenda executarea propriei obligații, poate cere daune-interese, însă nu poate exercita celelalte drepturi prevăzute la art. 1.516, dacă prin lege nu se prevede altfel. Creditorul poate exercita aceste drepturi dacă debitorul îl informează că nu va executa obligațiile în termenul stabilit sau dacă, la expirarea termenului, obligația nu a fost executată.

(5) Cererea de chemare în judecată formulată de creditor, fără ca anterior debitorul să fi fost pus în întârziere, conferă debitorului dreptul de a executa obligația într-un termen rezonabil, calculat de la data când cererea i-a fost comunicată. Dacă obligația este executată în acest termen, cheltuielile de judecată rămân în sarcina creditorului.

**Răspuns:**

**Modalități de realizare a punerii în întârziere**

- Cum reiese din cuprinsul art. 1522 C.civ., punerea în întârziere se va realiza exclusiv în formă scrisă, indiferent de instrumentul în care se concretizează aceasta. Potrivit alin. (1) al textului de lege, debitorul poate fi pus în întârziere atât printr-o notificare scrisă, cât și prin cererea de chemare în judecată. **5 puncte**

-Conform textului legii important este instrumentul prin care se îndeplinește și efectele pe care acesta le produce, respectiv exprimarea dorinței creditorului de a obține executarea obligației. **-2 puncte**

-Potrivit art. 1522 C.civ., notificarea va trebui realizată prin executor judecătoresc sau prin orice alt mod care asigură dovada comunicării, o scrisoare recomandată cu confirmare de primire îndeplinind pe deplin acest deziderat. Regula menționată este supletivă, aspect care poate fi lesne înțeles din modalitatea în care textul articolului este formulat, lăsând posibilitatea părților ca prin acordul lor exprimat în cuprinsul contractului să convină asupra unei alte modalități de transmitere a notificării. Aceasta nu implică însă posibilitatea notificării într-o altă formă decât cea scrisă, întrucât regula are caracter supletiv numai în privința modalității în care notificarea, odată întocmită, va fi transmisă destinatarului. **-6 puncte**

-O cerere de chemare în judecată va reprezenta întotdeauna punere în întârziere a debitorului, indiferent de modalitatea de formulare a cererii sau de incidentul introducerii ei la o instanță necompetentă. **-4 puncte**

-Având în vedere modalitatea scrisă prin care debitorul este invitat să participe la procedura medierii sau a concilierii asupra obligațiilor scadente și prin aceste mecanisme se asigură punerea în întârziere **-3 puncte**

**Conținutul documentului de punere în întârziere**

-În conformitate cu dispozițiile art. 1522 alin. (1) C.civ., prin notificarea scrisă adresată debitorului creditorul solicită executarea obligației, oricare ar fi formula concretă în care această solicitare este adresată. **-5 puncte**

-Potrivit alin. (3) al art. 1522 C.civ., notificarea trebuie să-i acorde debitorului un termen de executare a obligației care îi revine, în lipsa unei astfel de mențiuni debitorul având posibilitatea să execute obligația într-un termen rezonabil. **-5 puncte**

-Conținutul cererii de chemare în judecată nu va fi, în mod evident, cel menționat mai sus, acesta circumscriindu-se solicitărilor reclamantului creditor. Cu toate acestea, debitorul va putea totuși să execute obligația într-un termen rezonabil de la momentul la care i s-a comunicat cererea de chemare în judecată. **-5 puncte**

-În privința conținutului notificării sau al documentului care se constituie ca marcă a punerii în întârziere, legea stabilește două elemente a căror importanță rezidă în necesitatea de a-i acorda în mod efectiv debitorului posibilitatea de a-și îndeplini obligația anterior inițierii executării silite. **-5 puncte**